



## COMUNITÀ MONTANA VALLE BREMBANA



### PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024/2026

In esecuzione del Codice delle Pari Opportunità, il presente Piano delle Azioni Positive si pone quale strumento operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità tra uomini e donne avendo riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

L'organico della Comunità Montana è caratterizzato da una prevalente consistenza femminile (58,33%);

Allo stato attuale il personale dipendente presenta la seguente situazione:

Dotazione organica distinta tra uomini e donne								
postì ricoperti	ISTRUTTORI		FUNZIONARI/E.Q.		DIRIGENTE		TOTALI	
	U	D	U	D	U	D	U	D
a tempo pieno	2	4	1	1	1		4	5
a tempo parziale		2	1				1	2
<b>TOTALE</b>							12	

L'attuale dotazione organica è composta da n. 12 unità;

A livello direttivo si evidenzia che la situazione è la seguente: sono in servizio n. 2 Funzionari/ E.Q. incaricati di posizione organizzativa, n. 1 Funzionario/E.Q. e n. 1 Funzionario/ E.Q. incaricato delle Funzioni di Segretario e Direttore dell'Ente, con l'applicazione del contratto dirigenziale a T.D..

La Comunità Montana, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini;

Allo scopo, ha individuato quanto di seguito esposto;

#### **OBIETTIVI**

Nel corso del triennio si intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro, tenendo conto della posizione delle lavoratrici in seno alla famiglia.

#### **AZIONI POSITIVE**

##### **Flessibilità di orario**

Nella Comunità Montana è in vigore un orario flessibile, utile a facilitare specifiche situazioni di disagi, in presenza di particolari esigenze di assistenza e cura di disabili, anziani e minori di tre anni e su richiesta del personale interessato potranno essere definite articolazioni di orario diverse per periodi di tempo limitati, nel rispetto dell'equilibrio fra esigenze dell'Amministrazione e richieste dei dipendenti.

##### **Commissione di concorso**

In tutte le commissioni esaminatrici di procedure concorsuali e delle selezioni sarà assicurata la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

##### **Bandi di selezioni di personale**

Negli avvisi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne.

##### **Progressione economica**

Il ruolo della donna all'interno della famiglia non costituirà discriminazione nelle progressioni di carriera e/o livelli di responsabilità e posizione organizzativa.

##### **Durata**

Il presente Piano delle Azioni Positive ha durata di tre anni dalla sua adozione.